

# Compte-rendu de la grève dans les EHPAD de la MFAM du 3 au 6 juin 2019



Retrouvez toute l'actualité FO  
du groupe VYV sur

[vyvopaysdelaloire.e-monsite.com](http://vyvopaysdelaloire.e-monsite.com)

[fomutualite@gmail.com](mailto:fomutualite@gmail.com)



# Préambule

Le 19 mars 2019, la totalité du personnel de l'EHPAD « *les Noisetiers* » a participé au mouvement de grève interprofessionnel appelé par les confédérations CGT, FO ainsi que la FSU et Solidaires.

A l'appel des salariés de l'EHPAD « les noisetiers », les organisations syndicales FO et CGT ont fait un point de situation dans les établissements et ont décidé d'un mouvement de grève reconductible.

Les revendications principales portaient sur :

- L'augmentation générale des salaires de 5%
- La prise en charge des jours de carence par l'employeur en cas d'arrêt maladie
- L'embauche en CDI, avant l'été 2019, sur tous les postes vacants suite aux départs non remplacés
- L'application de la promesse gouvernementale contenue dans le plan « grand Age » qui prévoit : *1 salarié pour 1 résident.*

Les organisations syndicales ont alors appelé les salariés à agir ensemble pour obtenir de la MFAM satisfaction sur les revendications.

Nous considérons que c'était en bloquant tous les EHPAD de la MFAM que nous serions entendus.

**C'est pourquoi, les syndicats FO et CGT ont appelé à des journées de grève reconductibles, par débrayage de 2 heures chaque jour à partir du lundi 3 juin au moment qui dérange le plus (heure des repas et des couchés), pour permettre aux salariés de pouvoir tenir plusieurs jours sans trop impacter leurs salaires.**

# Lundi 3 juin 2019

## 1er jour de grève

Une cinquantaine de salariés se retrouvent devant l'EHPAD « les Noisetiers » entre 12H et 14H. La grève est massive à l'EHPAD « Les Noisetiers », avec 100% de grévistes mais aussi à « Bel Accueil », au « Logis des Jardins » ou 100% des CDI sont en grève. Il est à noter que « L'Orée de Parc », « Picasso » et « Les Couleurs du Temps » compte un grand nombre de grévistes chose très inhabituel pour ces établissements.

La CGT a souhaité organiser un pied de grève aux couleurs du temps dans l'après midi avec les résidents et leur famille ou une délégation FO se rendra.

Une assemblée générale s'est tenue à 13H30 pour décider des suites à donner au mouvement.



### Compte rendu de L'ASSEMBLEE GENERALE des EHPAD de la MFAM en grève

Lundi 3 juin 2019, une cinquantaine de salariés des EHPAD « les Noisetiers » – « Bel accueil » – et du « Logis des jardins » se sont réunis en assemblée générale devant « les noisetiers » dans le cadre d'un débrayage à l'appel des organisations syndicales FO et CGT.

- \* Face au refus de la direction d'ouvrir de véritables négociations sur les revendications :
  - Augmentation générale des salaires de 5% ;
  - La prise en charge des jours de carence par l'employeur en cas d'arrêt maladie ;
  - L'embauche en CDI, avant l'été 2019, sur tous les postes vacants suite au départs non remplacés ;
  - L'application de la promesse gouvernementale contenue dans le plan « grand Age » qui prévoit : 1 salarié pour 1 résident
- \* Les grévistes ont décidé de :
  - Reconduire la grève dans le cadre de débrayages le 4 juin
  - Désigner un délégué par EHPAD en grève afin de constituer un comité de grève avec les organisation syndicales FO et CGT
  - Prendre toutes les mesures nécessaires pour contacter les salariés des EHPAD Picasso – l'orée du parc – et « les couleurs du temps » à Villevêque

afin d'organiser un rassemblement massif Mardi 4 juin à partir de 12 h 00 devant Bel Accueil .

Plus que jamais, pour faire céder la direction, élargissons la grève !

# Les salariées de six Ehpad à bout de souffle

Hier, les salariées de cinq maisons de retraite d'Angers et d'une de Villevêque se sont rassemblées pour une grève devant l'Ehpad les Noisetiers, à Angers.

À l'heure du déjeuner, hier, un petit groupe d'une cinquantaine de personnes est rassemblé devant les grilles de la maison de l'Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes) des Noisetiers, rue Anne-Franck, à Angers.

Principalement des aides soignantes en blouse de travail mauve. Mais aussi des agents des services hospitaliers (ASH), infirmières et représentants du personnel. Tous sont en grève.

Ils font partie des 300 employés de six maisons de retraite privées du département de Maine-et-Loire. À Angers, ils travaillent dans l'établissement Bel accueil, le Logis des jardins, l'Orée du parc, la résidence Picasso ou, dans la commune de Villevêque, à la maison de retraite les Couleurs du temps. Des structures gérées par la Mutualité française Anjou-Mayenne.

Leurs revendications ? La première concerne le revenu. « On a zéro augmentation de salaire alors que la quantité de travail, elle, augmente », déplore Julia Gullier, infirmière à l'Ehpad au Logis des jardins, déléguée du personnel, syndiquée FO.

**« Fatigue, épuisement et dégoût du métier »**

Ils protestent aussi contre leurs conditions de travail. « En cas d'arrêt maladie, ça nous arrive de faire le travail de deux aides-soignantes, marquée une aide-soignante, qui gagne 1 400 € nets par mois pour 12 ans d'ancienneté. Fatigue, épuisement et dégoût du métier. Ce sont les patients qui payent les conséquences. » Faute de temps et de personnel non remplacé, la qualité des soins est dégradée. « Certains résidents n'ont pas de douche. On a un quart d'heure pour leur donner le repas ou dix



Les salariées de six Ehpad gérés par la Mutualité française Anjou-Mayenne sont en grève.

(C. G. / P. / D. - O. S. / F. / M.)

minutes pour les changer le soir, reprend l'employée. Il n'y a plus de relationnel. »

En plus de quoi, les grévistes souhaitent que la direction prenne en charge leurs trois jours de carences en cas d'arrêt maladie. « On est au contact d'épidémies au travail, mais on n'a pas le droit d'être malade », ajoute Julia Gullier, déléguée du personnel.

Ce lundi, les salariées opèrent en grève perlée, à 11 h 30, 18 h 30 et 21 h, pendant deux heures. « C'est un mode de grève qui permet à tous les Ehpad de participer, explique Anthony Kerdreux, délégué syndical FO. Une journée de grève, c'est trop cher. »

Le mouvement avait été voté le 19 mars, jour de manifestation gé-

rale nationale. Déjà, 100 % des salariées du site des Noisetiers avaient répondu à l'appel à la grève. Les syndicats FO et CGT avaient lancé un appel à la grève dans tous les établissements gérés par la Mutualité française Anjou-Mayenne.

**Pas fermé au dialogue**

Du côté de la direction, impossible d'augmenter les salaires. « Ils sont régis par une convention nationale qui s'applique à l'ensemble de nos salariées, rapporte Nadine Martineau, directrice de l'hébergement des personnes âgées à la Mutualité française Anjou-Mayenne. Aujourd'hui, on n'a pas la main sur cet aspect. »

Mais au sujet des jours de carence, la direction, ne ferme pas les portes. « C'est un sujet sur lequel on veut

bien réfléchir. » Et de compléter : « En règle générale, l'image des structures est plus positive que négative. Les enquêtes réalisées auprès des résidents et familles sont très bonnes. »

Sur ce point, Anthony Kerdreux, délégué syndical FO, s'insurge : « L'image pour la direction est très importante. Ce serait bien qu'elle soit plus proche, plus humaine d'abord avec ses salariées. »

Après deux heures de manifestation, les grévistes ont voté la reconduction du mouvement. Ils prévoient de se donner rendez-vous ce mardi, à l'Ehpad Bel accueil, près de la gare où un reportage sur les conditions de travail en Ehpad sera mené par la Caisse de retraite.

**Amélie FONTAINE.**



Planter le décor !



Vote de la reconduction !

## Mardi 4 juin 2019

### 2ème jour de grève

A 12H00 devant l'EHPAD « Bel Accueil », Les salariés des EHPAD « Les Noisetiers » du « Logis des Jardins » et de « Villevêque » rejoignent les collègues de « Bel Accueil ». Un piquet de grève de 60 personnes continuent de revendiquer!

A 14h00, toujours aucune nouvelle de la direction....

La reconduction de la grève est voté à l'unanimité à 14H00. Le Rendez-vous est donné le lendemain au siège de la MFAM pour obliger la direction à recevoir les syndicats et les grévistes!



### Compte rendu de L'ASSEMBLEE GENERALE des EHPAD de la MFAM EN GREVE

Mardi 4 juin 2019, une soixantaine de salariés des EHPAD « les Noisetiers » – « Bel accueil » – du « Logis des jardins » et « des couleurs du temps » se sont réunis en assemblée générale devant « Bel accueil » dans le cadre d'un débrayage à l'appel des organisations syndicales FO et CGT.

→ Face au refus de la direction d'ouvrir de véritables négociations sur les revendications :

- Augmentation générale des salaires de 5% ;
- La prise en charge des jours de carence par l'employeur en cas d'arrêt maladie ;
- L'embauche en CDI, avant l'été 2019, sur tous les postes vacants suite au départs non remplacés ;
- L'application de la promesse gouvernementale contenue dans le plan « grand Age » qui prévoit :  
1 salarié pour 1 résident

→ Les grévistes ont décidé de :

- Reconduire la grève dans le cadre de débrayages le 5 juin
- D'étendre la grève le plus largement possible

**Afin d'organiser un rassemblement massif**

**Mercredi 5 juin à partir de 12 h 00 devant le siège**

**Plus que jamais, pour faire céder la direction, élargissons la grève !**

# Deuxième jour de grève dans six Ehpad

À bout de nerfs, une cinquantaine de salariés de la Mutualité Française Anjou Mayenne (groupe Vyv) a débrayé, hier midi, devant les grilles de la maison de retraite Bel-Accueil, à Angers. Tous travaillent dans l'un des six Ehpad de l'agglomération angevine, mobilisés depuis lundi pour une hausse des salaires et de meilleures conditions de travail, à l'appel de FO et de la CGT.

« On nous gère comme une industrie alors qu'on travaille avec de l'humain », s'insurge Françoise, vingt ans de maison. À côté, Marie acquiesce. « Le soir, on est seulement trois soignants pour 90 résidents. On a dix minutes pour la toilette et le coucher, on n'a pas le temps de leur laver les dents. Et encore moins de parler avec eux, alors qu'ils n'attendent que ça », se désole l'aide soignante des Noisetiers. Son métier, elle l'a choisi « par vocation ». Et pourtant, confie-t-elle, « il m'est arrivé de pleurer dans les vestiaires



Angers, mardi 4 juin 2019. Une cinquantaine de salariés se sont rassemblés devant l'Ehpad Bel-Accueil.

Photo: CGT

car je me sens mal de travailler comme ça. »

## Manque criant de personnel

Marie gagne 1 300 € nets par mois. Comme celui de ses collègues, son salaire n'a pas été revalorisé depuis 2013. L'une des causes du manque

criant de personnel, selon Jacques Godin, de la CGT : « On ne peut pas avoir des personnes mal payées, mal considérées, et faire le plein dans les écoles d'aide-soignant », dénonce-t-il. Les syndicats revendiquent 5 % d'augmentation pour tous, ainsi que l'abrogation des trois jours de

carence en cas d'arrêt maladie. Ils réclament par ailleurs le remplacement en CDI de tous les départs en retraite.

« Jusqu'à présent, la direction ne nous a pas donné signe de vie », déplore Anthony Kerdreux, de FO. Une contradiction, selon lui, avec « les valeurs de proximité et d'humanité qu'elle met en avant ». Les grévistes, qui ont voté la reconduction du mouvement à l'unanimité, seront reçus ce midi au siège de la Mutualité Française Anjou-Mayenne.

De son côté, le directeur général, Francis Guiteau, ne nie pas « un alourdissement de la tâche », lié à « l'accroissement du niveau de dépendance des personnes âgées ». Un problème « national » et « récurrent », auquel « nous tentons de faire face par tous les moyens », pointe-t-il, évoquant notamment la création de neuf postes en deux ans (sur 250 salariés).

Chloé BOSSARD



# Mercredi 5 juin 2019

## 3ème jour de grève

Les salariés grévistes envahissent le Hall du siège de la MFAM et obtiennent une rencontre avec la direction!



### Compte rendu de L'ASSEMBLEE GENERALE des EHPAD de la MFAM EN GREVE

Angers le 5 juin 2019

Mercredi 5 juin 2019, 72 salariés des EHPAD « les Noisetiers » – « Bel accueil » – du « Logis des jardins » et « des couleurs du temps » se sont réunis en assemblée générale devant le siège de la MFAM dans le cadre d'un débrayage à l'appel des organisations syndicales FO et CGT.

Lors de ce rassemblement les grévistes ont envahi le hall du siège pour obliger la direction à recevoir une délégation.

Aux alentours de 12H30 une délégation composée de représentants FO, CGT et de grévistes a été reçue par la direction pour défendre les revendications suivantes :

- **Augmentation générale des salaires de 5% ;**
- **La prise en charge des jours de carence par l'employeur en cas d'arrêt maladie ;**  
L'embauche en CDI, avant l'été 2019, sur tous les postes vacants suite aux départs non remplacés ;
- **L'application de la promesse gouvernementale contenue dans le plan « grand Age » qui prévoit :  
1 salarié pour 1 résident**

Les discussions avec la direction s'éternisant, l'assemblée générale s'est tenue pendant les négociations.

L'assemblée générale a voté à l'unanimité la reconduction de la grève si, à l'issue de la rencontre avec la direction les revendications n'étaient pas satisfaites.

A 14h15, la délégation redescend et annonce que la direction a balayé les revendications des salariés et propose :

- A l'ensemble des salariés CDI en situation de temps partiel actuellement d'un temps complet, le libre choix leur a été laissé bien naturellement
- La création d'un pool de remplacement de 6 personnes en CDI
- La prise en charge des heures de grève en temps de travail si cet arrêt intervient suite à votre assemblée générale de jeudi 06/06/2019 à 12H00

Dans la mesure où aucune des revendications n'est satisfaite, la grève est reconduite !

**Le rassemblement est fixé le jeudi 6 Juin 2019 devant le siège de la MFAM à 12H00 pour décider en assemblée générale des suites à donner au mouvement.**

**Plus que jamais, pour faire céder la direction, élargissons la grève !**

## SOCIAL

### Les salariés des Ehpad reconduisent la grève



**Angers, hier.** Soixante-dix salariés d'Ehpad ont manifesté devant le siège de la Mutualité Française Anjou Mayenne.

Photo : GDF

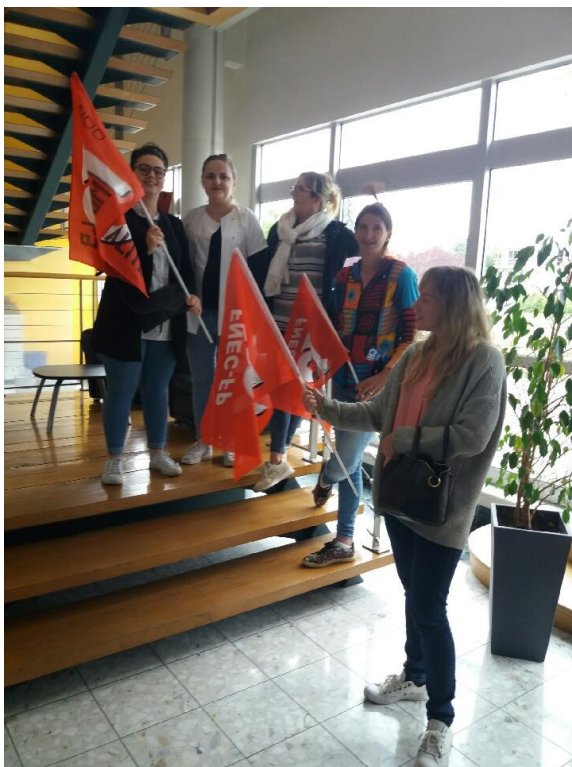
Ils ont vécu leur troisième jour de grève, hier. Après avoir crié leur désarroi devant les grilles de l'Ehpad des Noisetiers lundi, et de Bel-Accueil mardi, les salariés de six maisons de retraite angevines ont manifesté devant le siège de la Mutualité Française Anjou Mayenne, leur employeur. Reçus par plusieurs membres de la direction (sauf le DG, en déplacement), ils ont pu exposer leurs revendications : 5 % d'augmentation salariale, le remplacement de tous les départs en retraite, et l'abrogation des jours de carence en cas d'arrêt maladie.

À l'issue de l'entretien, la déception était palpable. « Leurs propositions ne répondent en rien à nos

demandes », déplore Anthony Kerdreux, de Force Ouvrière. « Ils proposent le passage des salariés à temps partiel au temps plein sur la base du volontariat, mais pour beaucoup, être à temps partiel est un choix », pointe-t-il. Quant à la création d'un pôle de remplacement avec six personnes en CDI, elle revient à « créer une boîte d'interim à l'intérieur de l'entreprise », raille le syndicaliste.

Les 72 manifestants ont donc décidé de poursuivre le mouvement aujourd'hui, pour réclamer de nouvelles discussions. Une assemblée générale sera organisée à midi devant le siège de l'entreprise.

Chloé BOSSARD



## Jeudi 6 juin 2019

### 4ème jour de grève

A 12H00, la direction générale descend et invite une délégation composée des représentants des organisations syndicales FO et CGT ainsi que des représentants de chaque EHPAD à venir négocier.

1 heure plus tard un Délégué Syndical Force Ouvrière vient chercher les salariés. La direction souhaite leur annoncer des choses...

Dans la salle du conseil, devant une cinquantaine de salariés, Francis Guiteau, afin de sortir de la crise, annonce les mesures suivantes:

- \* Embauche de 2 salariés CDI à temps plein à l'EHPAD "Les Noisetiers" !
- \* Tous les CDI à temps partiel imposés dans les postes d'IDE, AS, agent de soins et ASH auront un temps plein à compter du 01/07/2019 s'ils en font la demande sans révision des plannings (pas plus de « coupés » qu'actuellement). Cela dégagera plus de temps auprès des résidents !!
- \* Prise en charge des heures de grève
- \* Création d'un pool de remplacement avec 6 postes CDI à temps plein avec prime salariale pour mobilité.
- \* Promesse d'ouverture de négociations avec les organisations syndicales au niveau régional pour la suppression des jours de carence en septembre .

A la suite de ces annonces, la direction sort de la salle pour que puisse se tenir l'assemblée générale des grévistes.

Lors de la discussion, il ressort que, même si les avancées ne se sont faites que partiellement sur les revendications initiales, elles correspondent à des revendications portées depuis des années par Force Ouvrière! Cette grève a permis en 4 jours plus d'avancées que ces dix dernières années.

L'assemblée générale vote la reprise du travail à l'unanimité moins 6 absentions.

A 15h30, lors du congrès du Groupement Départemental du 49, notre camarade Jacqueline monte à la tribune pour annoncer cette belle victoire collective et est ovationnée!



