



# RÉSOLUTION

**FORCE OUVRIERE**

## **S'OPPOSE AU PLAN SOCIAL DÉGUISÉ**

Le Groupe RAMSAY-GÉNÉRALE DE SANTÉ a décidé la mise en place d'une plateforme de services pour les activités de gestion des Ressources Humaines et de Comptabilité/Finance.

A ce jour, cette plateforme sera basée à Cergy-Préfecture en région parisienne.

Cette réorganisation concerne environ 300 salariés du groupe et entraîne des interrogations sur leur devenir.

Réunis, le jeudi 23 novembre 2017, à la Fédération des Services Publics et des Services de Santé FORCE OUVRIERE - 153-155, rue de Rome 75017 PARIS, les Délégués Syndicaux, les Élus et l'Union Nationale des Syndicats FORCE OUVRIERE de la Santé Privée ont examiné la situation.

**Pour FORCE OUVRIERE, cette mutualisation s'apparente à un plan social qui ne dit pas son nom. Elle ne vise qu'un objectif, diminuer la masse salariale pour donner des garanties aux actionnaires.**

**Entre 2016 et 2017, le groupe a augmenté de 25 millions ses bénéfices passant de 40 à 65 millions d'Euros, malgré les baisses tarifaires.**

Des discussions sont ouvertes avec une partie des organisations syndicales.

Le Groupe RAMSAY-GDS ne peut ignorer une partie des représentants du personnel, **c'est pourquoi FORCE OUVRIERE revendique sa participation aux négociations.**

Aujourd'hui ce sont les services RH et comptabilité qui sont concernés !

A qui le tour ensuite ?

Les personnels ne sont pas des variables d'ajustement.

**FORCE OUVRIERE exige :**

- **Le maintien de tous les emplois. **Aucun licenciement !****
- **Sa participation aux discussions et aux négociations.**
- **Une négociation unique pour l'ensemble du groupe.**
- **La mise en place d'un calendrier et une méthodologie unique.**
- **La mise en place d'une cartographie de l'état actuel et futur des lieux, des postes et des salariés concernés.**
- **La mise en place d'une période d'enregistrement des volontaires à un changement d'affectation.**
- **Un plan de formation unique pour l'ensemble des salariés du groupe volontaires.**
- **Un plan de formation pour permettre aux salariés non volontaires au changement d'affectation, d'être reclassés dans le groupe.**

**Dans l'attente d'une véritable négociation, FORCE OUVRIERE exige la suspension des consultations en cours et des consultations programmées.**

Pour FORCE OUVRIERE, la mise en place d'une plateforme à Cergy-Préfecture doit se faire dans la transparence avec l'ensemble des organisations syndicales.

**RAMSAY-GÉNÉRALE DE SANTÉ doit reclasser la totalité des salariés.**

**Le cas contraire, FORCE OUVRIERE n'hésitera pas à déclencher des droits d'alerte là où il est présent.**

**FORCE OUVRIERE accompagnera les personnes licenciées devant les tribunaux pour contester chaque licenciement.**

Votée à l'unanimité, Paris le 23 novembre 2017