



RÉSOLUTION

FORCE OUVRIERE

S'OPPOSE AU PLAN SOCIAL DÉGUISÉ

Le Groupe RAMSAY-GÉNÉRALE DE SANTÉ a décidé la mise en place d'une plateforme de services pour les activités de gestion des Ressources Humaines et de Comptabilité/Finance.

A ce jour, cette plateforme sera basée à Cergy-Préfecture en région parisienne.

Cette réorganisation concerne environ 300 salariés du groupe et entraîne des interrogations sur leur devenir.

Réunis, le jeudi 23 novembre 2017, à la Fédération des Services Publics et des Services de Santé FORCE OUVRIERE - 153-155, rue de Rome 75017 PARIS, les Délégués Syndicaux, les Élus et l'Union Nationale des Syndicats FORCE OUVRIERE de la Santé Privée ont examiné la situation.

Pour FORCE OUVRIERE, cette mutualisation s'apparente à un plan social qui ne dit pas son nom. Elle ne vise qu'un objectif, diminuer la masse salariale pour donner des garanties aux actionnaires.

Entre 2016 et 2017, le groupe a augmenté de 25 millions ses bénéfices passant de 40 à 65 millions d'Euros, malgré les baisses tarifaires.

Des discussions sont ouvertes avec une partie des organisations syndicales.

Le Groupe RAMSAY-GDS ne peut ignorer une partie des représentants du personnel, **c'est pourquoi FORCE OUVRIERE revendique sa participation aux négociations.**

Aujourd'hui ce sont les services RH et comptabilité qui sont concernés !

A qui le tour ensuite ?

Les personnels ne sont pas des variables d'ajustement.

FORCE OUVRIERE exige :

- **Le maintien de tous les emplois. **Aucun licenciement !****
- **Sa participation aux discussions et aux négociations.**
- **Une négociation unique pour l'ensemble du groupe.**
- **La mise en place d'un calendrier et une méthodologie unique.**
- **La mise en place d'une cartographie de l'état actuel et futur des lieux, des postes et des salariés concernés.**
- **La mise en place d'une période d'enregistrement des volontaires à un changement d'affectation.**
- **Un plan de formation unique pour l'ensemble des salariés du groupe volontaires.**
- **Un plan de formation pour permettre aux salariés non volontaires au changement d'affectation, d'être reclassés dans le groupe.**

Dans l'attente d'une véritable négociation, FORCE OUVRIERE exige la suspension des consultations en cours et des consultations programmées.

Pour FORCE OUVRIERE, la mise en place d'une plateforme à Cergy-Préfecture doit se faire dans la transparence avec l'ensemble des organisations syndicales.

RAMSAY-GÉNÉRALE DE SANTÉ doit reclasser la totalité des salariés.

Le cas contraire, FORCE OUVRIERE n'hésitera pas à déclencher des droits d'alerte là où il est présent.

FORCE OUVRIERE accompagnera les personnes licenciées devant les tribunaux pour contester chaque licenciement.

Votée à l'unanimité, Paris le 23 novembre 2017